



第54号

みどりの風

目次

佐高 信氏講演録 (2022年6月10日開催) 演題「現代を読む」	2頁～5頁
金子 勝氏講演録 (2022年2月10日開催) 演題「負けない人たち」	6頁～12頁
〈会員様からの寄稿〉	
顧みる愛知東邦大学の就職指導 (山際 完治)	13頁～15頁
「時間」「数」の概念に縛られないアモンダワ族-アマゾン (加藤 誠一)	16頁
と金クラブ 将棋教室	17頁
事務局からのお知らせ	17頁
SEASON GALLERY	18頁
編集後記	18頁



題字：森井 勝也

写真：阿部 敦

「だるま」(上)

「島の守り神」(下)

2022年6月10日(金) 於:名古屋東急ホテル
演題「現代を読む」 講師 佐高 信氏(さたかまこと)
 (東北公益文化大学客員教授)

2022年度フレンズ・TOHO定期総会 記念講演会

〈講演録〉



司会) 司会をさせていただきます東邦高校教頭の大上です。

佐高先生について簡単なお紹介をさせていただきます。佐高先生は慶應義塾大学在学中に久野収氏の哲学の講義を聞き、批判精神のありようや独り立ちする

ことの大切さを学ばれました。大学卒業後5年半、出身地で高校教師を務め、その後経済誌『現代ビジョン』編集長となられます。1982年評論家として独立され、いち早くリクルート問題や住友銀行を巡る問題などを批判し、硬派ジャーナリストとして注目を浴びます。また、会社国家日本の行方を鋭くえぐる辛口の評論でも知られております。先生が社会を見る視点は人間が人間を支配することへの怒りです。人間を精神的に奴隷のように扱うことへの腹立ちを語り、資料と事実を踏まえた切り口と、その先見性が注目されています。東北公益文化大学客員教授で『週刊金曜日』の元編集委員でもいらっしゃいます。では、佐高先生お願いいたします。

佐高) ご紹介いただきました佐高です。山形県酒田市の出身です。名古屋は親しくさせていただいた城山三郎さんの出身地でとりわけ身近に感じます。

城山三郎は昭和2年生まれ。17歳で海軍に志願し戦争を体験しました。戦争は全てを失わせる、戦争で得たものは現行憲法だけだと繰り返し言っておられました。その憲法を、ウクライナの問題でそうい

う必要が高まったんだとのことですが、政治家たちは改憲すると言っています。戦争を知らない政治家たちがそう言っているんです。私は今、声高に「改める」改憲ではなく「壊す」壊憲ではないかと訴えています。戦争を知っている城山三郎さんが日本国憲法は9条を含めて大事なんだと言っています。

戦争のプロといういい方はおかしいですが、そういうプロは、ウクライナ侵攻によって防衛費を拡大するなんて愚かなことは考えません。安倍晋三とか名前を出すと差しさわりがあるかもしれませんが、自分たちが戦争に行く危険のない政治家がアホなことを言っている。

城山三郎さんは三島由紀夫氏に対して非常に批判的でした。三島さんは身体が弱く徴兵検査で合格できなかった。その再検査でも不合格。そういう人が自分のコンプレックスを含めて、戦後クーデター促すようなことを言うわけですよ。私は非常に卑怯だと思います。そういうことをキチンと知らないで三島由紀夫氏を賛美する人がいる。城山三郎さんという人はそういう権威とか周囲の目は構わない人でしたから、三島氏の小説の書評で酷評に近い形のものを書いたことがあります。そうしたら、石原慎太郎さんが「三島さんが怒っている」と城山さんに言ってきたんです。石原慎太郎さんと城山さんは一橋大学の先輩後輩でしたから交流がありましてね。そんなことがあったと城山さんは苦笑いしていました。

城山三郎さんのことを、ある人は絶対に形の崩れない男と評しているんです。正にその通りの人でしたね。しかし、自分がそうだからといって柔らかい人を退けるようなことはなかったですね。城山さんが亡くなった時に、お別れの会が開かれて詩人の堤清二さんと小説家の渡辺淳一さんと、私の3人が弔

 **AKASHI**
School Uniform
Company

株式会社 明石スクールユニフォームカンパニー
 名古屋支店 / 〒452-0839 愛知県名古屋市見寄町120番地
 TEL:052-506-7811 FAX:052-501-7272 URL:www.akashi-suc.jp

4才のお子様から **無料体験教室 随時受付中**

東邦スイミングクラブ

初心者～選手育成 トライアスロン教室

〒465-8516 名古屋市名東区平和が丘 3-11 ☎052-782-1266

辞を読みました。参列者の中には中曽根康弘氏や小泉純一郎氏も来ていたので、私はその人たちに向けて、城山三郎という人を語るに欠かせないものは、勲章拒否と護憲だと読みました。後でテレビ局の人から、「佐高さんは勲章と憲法の話をするだろうから、その時に中曽根さんがどんな顔をするかカメラを向けていたんですが顔色は変わらなかった」と聞き残念だと思いました。

私と小泉さんとは、同じ大学で同じ年に卒業していますので、首相になる前は何度か食事をした間柄ですが、彼はユニークで破天荒なところがあって、友達の一人としてはいいけれど、リーダーになるべき人ではないですよ。入口に入るとすぐ出口の人なんです。奥行きがないということです。小泉さんは、竹中平蔵を重用して新自由主義を突っ走ってしまった。新自由主義の竹中平蔵の影響のもと大阪に“日本維新の会”というものが生まれてしまった。維新の考え方は竹中平蔵そのままなんです。その辺が大きな問題だと思います。

小泉首相の時にイラクに自衛隊派遣するという問題で、紛争地帯には自衛隊を出せない。その時に城山三郎さんは、首相自らその場所に行って本当に安全であることを証明できれば、自衛隊を派遣してもいいと書いています。政治家たちにそこまでの覚悟はないですよ。そういうことに対しては城山三郎という人は厳しい人でした。城山さんは長男なので戦争に行かなくてもいいように、理科系の学校に行くことになっていたのを、それをわざわざ取り消して軍隊に志願したんです。そうまでして軍隊に行った17歳の城山少年がそこで見たものは軍隊の腐敗だった。下の者には厳しく、幹部は暖衣飽食だった。そういうものを目の当たりに見て指導者というものの無責任さを痛感しています。

その城山さんを私が憲法行脚の会に誘ったんです。「船頭として携わるのは控えているんだが、この会は参加します」と言って発起人になることを承諾してくれました。この憲法行脚の会で2008年にベアテ・シロタ・ゴードンさんを招いたんです。この人

は、日本国憲法の14条法の下での平等と24条男女同権の案文を起草した人なんです。ベアテさんのご両親はウクライナの出身です。日本国憲法の一つのルーツはウクライナにあると思っています。父リョー・シロタさんはリストの再来といわれたほどの世界的なピアニストでした。ウィーンで生活していましたが、ウィーンはナチスに侵された街です。ユダヤ人であった父シロタさんは縁あって日本に来て日本が好きになり、ベアテさんは5歳から15歳までを日本で過ごすことになりました。だから、日本女性のおかれた状況が理解できるわけです。結婚も自分の意思では決められない。親や親せきの意見が大事。勿論当時は選挙権もありませんでした。その状況を理解した上で、憲法14条と24条を書くわけです。いわゆる押しつけ憲法と言われるわけですが、例えば女の人は会議で長く喋ると言う人がいますが、そういう人たちには、押しつけに見えるかもしれませんが、逆に押しつけと感じないような憲法だったら意味のないものかもしれませんよ。

ベアテさんは「世界で一番優れた文献を集めたものが日本国憲法で、それをプレゼントされても押しつけというんでしょうか？」と柔らかく答えています。頭の固いおじいさんたちには分からないですね。



私は卒業してからも高校時代の先生のところによく遊びに行っていました。先生の部屋の本棚にはたくさん本があり、最初はたくさんあるなとしか見えない。量として認識してるんですね。自分が勉強していくと、あそこにあの本があるなと思い、さらにその隣に関連した本があったと思う。その本棚の見え方が違ってくる。物事は自分の認識の深さによって具体的に浮かび上がってきます。日本では、知識

株式会社イープロ 愛知東邦大学・東邦高等学校の
皆さんの学校生活をサポートいたします。

各種メーカースポーツ用品・東邦くんグッズ・
東邦さわやか水のほか、さまざまな商品を取り扱っております。
お気軽にお問い合わせください。

〒465-0097 名古屋市名東区平和が丘3-11
愛知東邦大学内
TEL052-781-6011 FAX 050-3737-2134
E-mail: info@epro-co.com

大林組
OBAYASHI



というものはたくさん覚えている人が頭のいい人だと言われますが、そうではないと思います。いろいろな知識を持っていても、雑学王だけではどうしようもありません。いろいろなことに対して自分で判断ができることが大事です。もちろん知識は手助けにはなりますが、大事なそれはそれとは違うんじゃないかと思っています。

私の友人がアメリカ勤務になったとき、子どもが学校で作文を書かされた。テーマは「I'm different」(他の人との違い)というものです。例えば、髪の色や背の高さ、出身地や国の違い、あるいは性格の違いなどいろいろなことがあります。その違いを書くというテーマだったそうです。私は、それを聞いてショックを受けました。日本の教育はその違いを消す教育をしている、違いを消すことが教育だと勘違いしていると思いました。

私が食うために教師から経済紙の記者になった時、本田宗一郎氏や日本信販の山田光成さんとか様々な経営者に会いました。本田宗一郎さんは「社宅なんかは作るべきじゃない。会社が終わっても一緒に息つけないだろ」と言っていました。日本は社宅付が好条件のようになっていますが、極めて日本的な風景なんですよ。会社以外の空気を吸っていない人たちからは新しいアイデアは生まれませんでしょうね。

ソニーの井深大さんにも何度かインタビューをしました。技術というのは軍事が先行して民間技術に付随して伸びるんだとされるけれども、そんなのは嘘だとはっきり言っています。日本は軍事に手を出さなかったから伸びたんだと言っています。しかし残念ながら、ホンダやソニーというのは異端なんで

すよね。多くの会社は、社宅で囲い、異分子を潰して追い出していった。その結果が東芝のような悲劇でしょ。残念ながら日本の企業では異端を伸ばすというところはありません。異端を潰して技術の進歩はありません。新しいものを起こしたのはいつも異端の人ですよ。

アサヒビールの樋口廣太郎さんにも鼻屑にしてもらいました。あの時代ビール業界はキリンがダントツだったんです。アサヒビールは夕日ビールと呼ばれていたんです。そのアサヒビールをどのように再建したか。日々会社にクレームの電話がかかってくるそうです。その電話の内容を全て記録してもらって、後日全ての人にかけ直して、酔っていないときに意見を聞くんです。他愛もないことしか聞けない場合が多いですが、そんな中にも何かあるかもしれないと思って話を聞いたと言っています。嫌な話も含めて聞いたと言っています。どこかの首相も聞く力を力説していますけどね。

経営者の中で親しくしてもらっているミサワホームの三澤千代治社長のイワシの話とカマスの話というのがあって、イワシの漢字は魚へんに弱いと書く。漁場から港までくるうちに弱ってしまうので、何とかしようとイワシの生け簀にナマズを入れる。すると、イワシはよそ者がいて緊張して元気にいられる。ナマズは海水なので暴れて元気に帰ってくるという話。

カマスは小魚を餌とする。カマスと小魚の間に透明な衝立で仕切ったら、食べられると思った小魚が食べられなくなり、そうなると仕切りを取っても食べなくなるが、新しいカマスを入れるとそいつが食べるので、また他のカマスも食べるようになるという話。どこまでが本当かどうか。でも何かスジを突

SANKEN
ENVIRONMENTAL ENGINEERING

空気と水の環境創造企業

三建設備工業

●名古屋支店 / 〒450-0003 名古屋市中村区名駅南2-14-19 住友生命名古屋ビル23階
☎ 052(561)4101 <https://skk.jp>

 **川北電気工業株式会社**

本社 / 〒460-0008
名古屋市中区栄四丁目6番25号
☎ (052)251-7111 (代表)

JTB

感動のそばに、いつも。
人をつなぐ、笑顔をつなぐ。
JTBは地球を舞台に、
あらゆる交流を創造し続けます。

株式会社 JTB
名古屋教育事業部
名古屋市中村区平池町4-60-12
グローバルビル6階
☎ 052-586-2311



いているところがあるんです。

三澤さんも本田さんもそうですが、履歴書に失敗欄が欲しいと言うんです。成功ばかりしてきた人に安心して仕事は任せられないと言っています。私は、松下さんや稲盛さんに比べると有名ではありませんが、井深・三澤・本田の方が優れた経営者であると思います。そのような異端というものを大事にすることが、危機突破することに繋がるんです。

最近の経済人で、私がかかりしたことは、安倍晋三が日銀は政府の子会社であるという発言をしたときに、ほとんど批判の声が上らなかったことです。経済人でちゃんとしたことを言える人はいないのかと思いました。なぜ私が安倍の発言を問題にするかというと、ドイツのナチス政権が全盛の頃、ドイツの中央銀行総裁のサハト氏は、ヒットラーから戦争をするためにお金が必要なので刷れと言われていたのを抵抗していたんです。そんなことしたら庶民の生活は悪くなると分かっていたからです。そうしたらサハト氏はヒットラーに死刑を宣告されたんです。それでも抵抗を止めなかった。結局禁固7ヶ月でした。中央銀行というのは各国でいろんな歴史を持っているんです。それなのに日銀は政府の子会社だという発言なんですよ。残念ながら日本ではメディアがすごく弱くなって、非常識がまかり通っているんです。そういうところを経済人は、ちゃんと発言しなくてはいけないですよ。

政治家の世襲というのもすごく大きな問題で、私は自民党の悪口ばかり言っていると誤解されていますが、自民党の石橋湛山氏と松村謙三氏の評伝を書いているんです。自民党の中でもまともな政治家で、右翼からの妨害を受けながら、中国との国交回復に尽力した人ですよ。今、日米貿易より日中貿易の方

が多い訳でしょ。経済安保なんて自分で自分の首を絞める法律でしょう。石橋氏や松村氏は子どもを政治家にしてないんです。松村氏は政治家は職業じゃないとして無職と書いていました。でも、今の政治家は岸田氏も含めてそんな人はいませんよね。国民がおとなしすぎますね。私のことを辛口評論家といわれますが、甘口評論なんて成り立たないでしょ。最近、批判的な人間は私も含め、テレビから完全に干されています。そうすると、皆さんはテレビとは別の形で考えなければならぬだろうと思います。

この会には、友人の浜矩子さんや、来られなかったですが内橋勝人さんといった数少ないまともな人を呼んでいると聞きました。私のことを、言いたいことを言っていて幸せだなあという人もいますが、訴えられることもあるんですよ。しかし、言わなければならないと思うし、私は愛国者であると思っています。

勝手なことを話しましたが、これで私の話を終わらせていただきます。失礼いたしました。

司会) 佐高先生ありがとうございました。私事ではありますが、サンデーモーニングを見ておりました。本日は大変楽しみにしておりました。今日は、今後生きていく中で、また仕事をしていく上で貴重なお言葉をいただきました。何でも聞く力が必要であるとか、異端を潰しては新しいものはできない、会社以外の空気を吸っていないとアイディアも出てこない、など今後参考になるお言葉ありがとうございました。

申し訳ありませんが、今回は質疑応答の時間を設けておりません。皆様の感謝の大きな拍手で終わりたいと思います。



For your secure days
セクドム株式会社
http://www.secdom.com

- * 消防設備 (保守・点検・施工)
- * 防火対象物・防災管理点検
- * 特定建築物定期調査
- * 建築設備定期検査
- * 防火設備定期検査

セントラル防災
Central Disaster prevention co., ltd.

名古屋市中川区富田町千首寺西福正3572番地
TEL 052-431-0711 FAX 052-431-0885

三菱電機株式会社 代理店
新電元工業株式会社 特約店



エレクトロニクス株式会社

代表取締役社長 下出啓介

本社 〒465-0093 名古屋市中東区一社四丁目22番地
TEL (052) 702-2021 FAX (052) 704-3131
岡崎営業所 〒444-0860 岡崎市明大寺本町一丁目34番地
岡崎センタービル8階C号室
TEL (0564) 21-6792 FAX (0564) 21-6838

演題 「負けない人たち」 金子 勝氏 講演録

2022年2月10日 愛知東邦大学LCホールと講師と結ぶ ※学生参加あり

〈講演録〉

こんにちは、金子です。今日はコロナでこんな形になって残念ですけど、分かりやすく皆さんに伝えるように話していきたいと思います。

皆さんも人を育てる楽しさと同時に大変さは分かっていると思います。私も大学の端っこで、若い人たちの旅立ちを見守りながら人をどうやって育てたらいいかと考えながらやってきたので、今日はいきなり経済の話と若い人たちの意識とか若い人たちにとって何が必要なのかということを考えながら、経済情報を説明したいと思います。

最初に衝撃的ですが、「エリートたち」の不幸せというタイトルからです。日本の中でエリートと呼ばれる人たちは、受難の時代にいてちっとも幸せじゃない状況になっていることを少し説明します。官庁の若手官僚が2020年に20代で108人辞めているのが衝撃的で、たぶん若手官僚が未来を感じなくなったんでしょうね。公文書の改ざんなどがありましたのでね。東大法学部からは財務省にはいけなくなりました。例えば外資系のコンサルタント会社を選ぶようになってきた。当面の給料は高いですが、極めて短期的で転職は当たり前で自立性が高いところ。安全で保証されているところとは違います。今のところなる人が少ないので安定できるのは医者くらいですね。

しかし、安定した職業に入ったからといって幸せというわけでもないですけどね。やりがいがあって自分の仕事ができること。それで一生懸命努力するという職業を選ばなくなった。もっと最近ではエリート小学校よりも偏差値が高いのは、インターナショナルスクールです。みんなもう日本の大学よりいろんな国の大学に進学しています。

何となく日本はいいんだとメディアが作り上げようとしているんですが、統計上の数字を見ると、日本の産業衰退は本当に著しくなっていて、デジタル関連機器の輸出JETROの統計では、2010年

は3位だったのが2020年では8位です。オランダに2015年ごろ抜かれて最近では台湾・ベトナムに抜かれています。日本生産性本部の製造業の労働生産性は2000年は1位だったのですが、2019年には18位まで落ちました。ご存知のように一人当たりのGDPは韓国にも抜かれました。産業競争力でいうとデジタル機器で、他の国に負けていますね。ウォークマンの時代があったんですけどね。若い人の持ち物を見るとAppleとかLG・サムスンで、日本のメーカーはごくわずかになってしまっています。重電機メーカーはというと、原発で失敗して東芝は厳しい状態になっています。我々の年代では三菱重工といえば昔は花形でしたが、スペースジェットは飛ばない、豪華客船に失敗して長崎造船所を売り払い、トルコの原発で大赤字を負い、日立と一緒に南アの石炭火力発電所で7000億円の赤字。日立も日立建機とか日立建設とかはみんなリストラ状態です。リチウム電池は日本の発明でパナソニックは競争力を残していますが、中国メーカーに相当敗けていますし、風力発電あるいは太陽光発電の再生可能エネルギーは中国とアメリカ企業に勝てないのが現状です。愛知は自動車産業が盛んなので、製造業としては日本の中で一番といえるくらい発達しています。そのトヨタやホンダでさえEV化や自動運転で非常に激しい競争になって、イギリスの掃除機メーカーのダイソンやソニーが参入してきています。

その状況で、物価の上昇がすごくて40年ぶりのスタグフレーションという不況下の物価上昇が起きているんです。世界中がコロナで、一つはグローバル化したサプライチェーンが全部寸断していますよね。40年前と違うのは、いろんな部品の供給はグローバル化してるので、コロナで寸断されて、2年間も生産や流通がマヒしているという状態が続けば、なかなか普通の状態に戻るのは大変なんです。

愛知では湯沸かしメーカーが多いですが、ベトナムの部品メーカーがコロナでストップしたので供給

不足になっています。そんなことがあちこちで起きています。2022年1月25日に米商務省の調査報告書が出て、半導体不足が続いています。半導体不足が一番大きな影響が出ているんですが、調査報告書によるとこの状態が22年の後期も続くと言われてます。ということは、昨年10月の段階ではこの物価上昇は一時的だろうと思われていたんですが、11月、12月と消費者物価上昇率が異常な高さになったので、だんだん楽観視できなくなってきています。

二つ目には石油ショック時代と違うのは、あの時もあったんですが、投機マネーの量が半端じゃないです。マネーが溢れて化石燃料や金属・貴金属の材料やサプライチェーンの混乱を原因にしながら投機マネーがあおる形になって物価上昇を作っている。しかも悪いことに化石燃料はウクライナの情勢が悪いこともあり、石油先物が1バレル100\$を超えるのもあり得る事態。

アメリカは600万人くらいがコロナで労働市場に出ないんです。コロナ禍で労働市場がひっ迫する状況になってきています。

どういうジレンマですか？ということをもとめると、物価高騰になったら、金利を上げざるを得ないが、国債費が膨張してしまう。分かりにくいかもしれませんが、国債の金利が上がると国債の価格は下がるんです。日銀が持っている国債の価値が毀損するんです。金利が上がってくると不動産や株価が落ちてくるんです。バブルが崩壊する可能性が出てくるんです。金利が上げられないとどうなるかというと、アメリカは金利を0.25%上げて、国債や住宅ローンの担保証券をFRBという中央銀行が大量に買って金融緩和し市中にお金を出していたんですが、この政策を3月に止めます。投機マネーになる前に金融が引き締めていくので、だんだん物価の上昇が抑えられる。

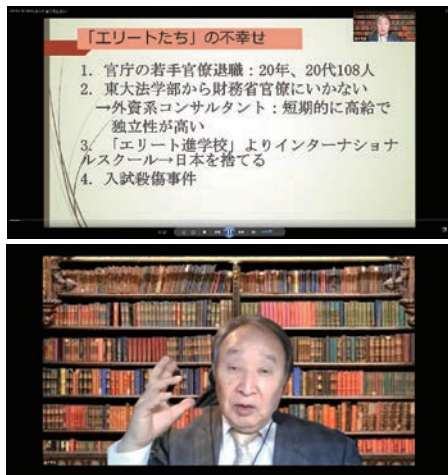
それから、金利が上がってくると金利の安いところからお金が流れてくるので、アメリカが金利を上げるとドルが高くなるんです。円安になると輸入物価が高くなる。日本の輸入物価の上昇は抑えられない。特に石油はすごく高くなる可能性があります。そうすると、賃金が上がらない個人は、個人の所得が上がらないんです。世界で25年間実質賃金のマイナスを続けているのは先進国の中で日本だけなん



です。デフレがずっと続いていて、所得が上がらない中物価が上がってくるので苦しくなって、苦しいから消費も増大できない。そうすると、中小企業は化石燃料とか鉄あるいは非鉄金属あるいは先程の原材料の輸入物価が上がって、それが直撃する中小企業は製品価格やサービスの価格を転嫁できませんので、中小企業は非常に苦しくなってくる。(グラフを見ながら) 企業の卸売り物価が9%くらいまで上がってきています。ところが消費者物価率は0.5%、総合指数を見ても12月で0.8%です。非常に苦しいと言わざるを得ない。アメリカの物価が上がって来た時に、株価や不動産が下落をすると、円安は一旦休止をしますが、ソフトランディングできなければアメリカもバブル崩壊する可能性がある。ケースシラーの住宅価格指数というのがあって対前年比で2割くらい上がって、金利が急激に上がって落ちた場合には、バブルが崩壊するように円安は止まるんだけど不況が日本に輸出されてくるんです。コロナ以降どんどん苦しくなって借入れ依存の中小企業は危険なんです。

でもこれはどういうことかと言うと、日米の金利差は広がって円安が広がっていくのはしばらく続くんです。2つの極端なシナリオの間を行くだろうと思います。一つは、アメリカは金利をどんどん上げるのに、日本は上げられないで金利差が広がって円安が拡大して輸入物価が上昇する。円安オーバーヒートする。もう一方ではアメリカは金融を引き締めているんだけど、日米の金利差が広くなれば為替レートがどんどん円安になり日本からアメリカに資金が流れていきます。アメリカのバブルを日本が支えながら金融を縮小していくことはできるんです。だから、アメリカは日本の利上げを求めているので、日本の経済は空洞化していきます。

円安で輸入物価が上がって、個人や中小企業は苦しくても、財務省は苦しいとは思いません。物価上昇が進めば財政赤字は、インフレとともに目減りし



ていくんです。なので、今日本の個人が我慢出来て、中小企業が倒産しても大丈夫だと言いきれるかどうかという状態が起きています。

但し、もう一つのシナリオは、バブルが崩壊して円安が止まって日本のバブルも崩壊してくるというシナリオでこれは一気に金融市場が不安定化するんです。これはさっきの円安オーバーヒーティングとは全く違うものです。

この間で行ったり来たりするんじゃないかとみえています。金利を上げたらアメリカの株価は落ちる。そうすると、ドル高が収まって円安が収まりうまく物価上昇が収まっていくよう繰り返していきたくらいと思います。

難しいところではありますが、デフレを脱却して金融緩和するというのは日銀が大量に国債を買ってお金を流していく政策「アベノミクス」で、岸田総理も基本的にはそのままです。これは、デフレ脱却っていいながら、9年間近く脱却できていないのに、なんで続けたかということ、本当の目的はそこに無いんです。つまり円安を誘導して賃下げをして輸出を伸ばす。日本の中でそれが一番できているのは、トヨタとホンダです。日本経済を支えられるのはそこしかなくなってしまいました。その状態の裏返しでデフレ脱却を目的としていなかったと思います。

それと、マイナス金利という政策も、つい最近朝日新聞がマイナス金利適応していたんだというアライのような記事を出しているんですけど、利回り2500万円払ったというケチな話になっていて、私個人が2500万円払うのは大変ですが、三菱UFJ銀行が払うのは大したことはないことで、マイナス金利と言うのは、日銀や銀行から国債を買うとします。

買っても銀行にお金も流れても、銀行から貸し出しに向かわない。当然日銀の中の当座預金に溜まっていく。場合によっては基礎残高に1%の金利も付いてくる。銀行が日銀に預けると手数料が取られます。これがマイナス金利です。手数料が取られるなら、銀行は貸出ししたほうがいいだろうと貸出しを促進する政策だと説明をされていたんですが、本当の目的は、国債がマイナス金利になっていて財政赤字を賄うための制度です。日銀が高く買ってくれるので国債は額面より高くなるわけです。国債費が12兆円くらい日銀に負担されています。自転車操業で財政運営しているのが現状です。

税金を取らずにどんどん財政支出ができるという人もいますが、ちょっと無理があります。ローマ帝国が滅びたのは、銀貨だったのです。当初は7割以上の銀含有量だったんですが、最後は5%くらいになりました。これは税金を払わないで、貨幣を薄めてどんどん発行することによって財源が調達できるので政権にとっては都合がいいんです。最終的には貨幣の信用が壊れてローマ帝国は滅亡してしまうんです。現代は、信用貨幣という1万円札や5千円札という「紙の約束」なんです。金属の含有量ではなくて、政府や中央銀行の信用が担保になるんです。だから、政府や中央銀行が信用されていけばいくらでも出せといわれれば発行できるんです。しかし、ハイパーインフレーションという紙幣が紙くずになる瞬間があるわけです。戦後の日本やドイツがそうでした。そこまではいかなくても悪性インフレといえば、石油ショックがありましたね。1998年のロシアもハイパーインフレです。お金を大量に発行すると、信用がなくなって急激なインフレが起きるんです。でも、そんなことはめったに起きないんです。今その危機が起きるかということ、その心配はないんですが、そこに至るまでの小さな危機がいくつかあります。それは起き得るんです。一つは、金利が上がって国債費が膨張して、国債が国債の発行をする、これをデットトラップと呼ぶんですが、こういう財政危機で政府の信用を失っていくことがあります。今トルコに起きていますが、通貨が安くなって輸入インフレが起きていて、倍以上物価が上がっています。金融緩和を続けていくと余ったマネーが生産や消費に使われなくて、結果として投機マネー

に使われるとバブルが起きやすくなる。このバブルはどこかで崩壊することになる。そうすると、不況になり格差が大きく広がることになる。今起きる心配はそういう危機を回避しながらどうやって日本の経済を軌道に乗せるかっていうのが最大の問題なんです。残念ながら、お金を出せば大丈夫だという考えに傾いていて未来のことを誰も考えなくなっている。そういうのが進行している感じがするので、私も危惧しているところです。

今、中小企業は、コロナで売上げが落ちているのに、利益が上がっている状態です。人件費や固定費を削減する。補助金や給付金で利益を上げているところが多いです。実質ゼロゼロ融資と呼ばれる、無担保・無利子の融資が始まっているんですが、これがすごい勢いで増加していて50兆円とか60兆円になっているんです。そうすると、借金依存で相当苦しい中小企業が大量に出てくると思います。そこに企業物価が上がってきて、個人の所得が上がらないので、消費者物価に転嫁できないんです。そういうことが起きそうな状態です。でもあまり危機感を持っていないんです。中小企業が苦しいことは分かっているんですが、切り込んだ政策も持っていません。

次に日銀の金融緩和ってどうなったんだろうかと言いますと、日銀営業毎旬報告(表)を見てみると、国債はそんなに増えてないんです。ETF(上場株式投資)これはじわじわ増えていて、社債もかなり買って倒産を防ごうとしていますね。問題は貸付金なんです。2021年から2022年で30兆円増えています。その前からすると、90兆円増加。これが借金依存で、つぶれそうな中小企業を中央銀行が救っているんです。住宅ローンの担保の債権を引き受けて、中小銀行の救済をしている。バブルが崩壊したら、中小企業や金融機関が潰れてしまう状況ですね。問題はこれからどう考えなくては行けないかです。

若い人のことを考えて欲しいんですが、2000年

以降に生まれた世代をZ世代とアメリカではいいます。スマホが当たり前という世代のことだそうです。日本のZ世代はゼロ成長しか経験がないです。成功体験がないので自信がない、自分は役に立ちたいと思っているけれど自信がないんです。我が国と諸外国の若者の意識調査というのを見ると、日本の若者は自信がないというふうに顕著に出ていて、将来不安もすごく高いんです。自分自身に満足しているという自己肯定感を持っているという人たちが日本は10%しかいないんです。韓国は36%、アメリカは57%、イギリス42%、ドイツ33%というように日本がダントツに低いんです。それで、悩みがあるんです。将来についての悩みが40%あるんです。それが、今の若い世代の統計上確認できる特色なんです。もうちょっと広げて国民生活に関する世論調査を見ると、日本人の73%が「満足」か「まあ満足」と答えています。これは、1963年以降で最高となっています。賃金は落ちているし、日本の産業は衰退しているけれど、満足なんです。所得や収入の面でも「満足」と答えています。インバウンドが増えていた時期に、韓国等のアジア諸外国の人が「日本でランチいくと500円で食べられるんだよ。安いよね」なんて言っている程、日本の方が貧しくなったという背景がありますが、日本人は現状に満足していたんです。不思議ですよ。自分は満足していないのに、生活は満足という不思議な状態です。これは、財政赤字が累積しているんですが、GDPはほとんど伸びてないんです。つまり、ゼロ成長が続いているんです。これはもう経済が衰退しているんです。実際衰退している数字は、2000年からの推移で20年間ほぼ下がり続けている国なんです。2011年の東日本大震災を契機にして貿易赤字なんです。時々

空調・給排水衛生設備工事
消防施設工事 総合メンテナンス事業

D **ダイター株式会社**

〒464-0858 名古屋市千種区千種三丁目1番9号
TEL:(052)732-5821 FAX:(052)732-5295

STARROAD SYSTEM 安全・安心・信頼へと繋ぐサービスを!

役員車・大型バス等の運行管理請負業務

株式会社スターロードシステム

豊明市青掛町丘下12-1 ユニオンヒルズ丘下2F 代表取締役 井島 規夫
TEL:0562-57-4401 FAX:0562-91-6901

【北海道支店】【東北支店】【東京支店】【千葉支店】
【三重営業所】【名古屋オフィス】【福岡支店】【熊本営業所】

黒字になるくらいですと続いています。昔のように輸出産業で儲けて、国際収支が潤滑であり、日本は潰れないという話は揺らいできています。

こういう日本の衰退の中でも現状を肯定しながら自己肯定感はないと言われていています。どういうことなのかというと、現状肯定感が自己肯定感の欠如を穴埋めしている。つまり、未来を考えれば現状は肯定できないので未来は考えず、いやな情報はみない。真面目に日本のリスクや問題を考えて、それに打ち勝つために努力をするという人間の類型が若い人たちの間に生まれなくなりつつあるのが、問題なんじゃないかなと思っています。未来を考えないで将来は不安なんです。リスクに備えて未来に働きかけることができないので、結局自分にどこか自信が持てなくて、将来不安だけが残っていく。現状肯定感がありながら、自己肯定感がない。将来不安と自信がないが同居している。こういう循環です。

経済学では、自分が満足するようなことを功利主義と言います。自分が快樂を得て満足すると、苦痛があって苦痛の部分よりも快樂の部分を上回っている状態が功利主義でいうと幸福の状態なんです。この満足感を持っている人たちの集合が国民全員の満足を足し合わせていくと社会全体が良くなるという考え方です。J.S. ミルという経済学者は、自伝の中で、自分は自分の快樂を追及している時より、人の幸せのためや人に役に立つときに自分が幸せだと感じると告白しています。

彼は自分の利益を無視してはいけませんが、社会全体を考えないと自分の満足する自己肯定することはできないといっています。難しいですね。自分の利益だけ考えた方が得です。それでも自分の利益を考えつつも社会にどう役に立っているかを考えてないと持続可能じゃないです。全員が利益になるような世界が幸せなので、追求できる幸せを考えないといけない。そうすることによって自分に自信がつくと思うんです。

そう考えると、日本の未来にどういう社会を作って、その中で他の人の役に立っているという実感を持てるようにしなければいけないと思うんです。それは、政治的なことや経済的な事業だけではなく、文化やスポーツも含めて、未来の社会の多くの人のニーズに応えてこそ将来が長持ちするわけです。未



来を切り拓くには現状を変えないといけないですね。同じことをやっている限りダメです。どこかで今の常識を打ち破らなければいけないんです。私はいつもそういうことを心がけていますが、そうすると社会の壁にあたるんです。批判ばかりしていると批判無くして新しいものは生まれませんからね。壁を打ち破っていく小さな成功体験の積み重ねっていうのが今の若い人には必要なことで、大人の世代はそれを考えないといけない。それが自己肯定感を作っていくと思う。若い人たちのチャンスを潰さない。それよりも、非正規雇用で社会保障が少ない若い人がいる。若い人が子どもを育てるために何のサポートもないのはまずいと思う。おそらく今の若い人の世論調査を見ると、親の世代より豊かになれないというのが共通した問題である。

常識を押し付けないこと。今の状態の中でチャレンジしていく人たちに尊重する。自分の頭の中で考えることを尊重する。未来の社会と一緒に考えるということが大事である。そういうふうになると社会の仕組みは大きく変わってきている。我々の時代の福祉国家というのは、憲法25条の文化的な最低限の生活を保障するとあります。最低限を保証することが大事だったんです。子どもの貧困は親の所得が低いから起こるのだから、親の所得に補填してあげる、という発想で最低限を上から保証する。

今最低限を保証するんですが、多様性を尊重することがもう一つのテーマになっているんです。平等とは何かを考えると、少し平等の考え方が違うんです。つまり、皆が同じになるということが平等ではないということがだんだん明らかになってきたんです。お互いの違いを尊重する。それぞれの良いところを尊重し、優劣をつけない。学歴や所得で比較しない。職業の違いで優劣はない。人種やジェンダーや障害などの平等は新しい社会の常識として考えて、豊かな人間を作っていくことが大事なポイントです。

エネルギー転換と情報通信技術というのが変わってきていて、地域分散型ネットワーク型とって今までのような大きな施設ではなくて、地域ごとにコントロールする。地域ごとに新しいシステムが生まれてきているので、若い人たちがチャレンジできるんです。

OMO というんですが、オンラインとオフラインが24時間管理できるシステムができ、たくさんの情報を一気に処理するので、手間や勘から脱却し、小規模分散化ができる。病院などのカルテのデータ共有化や、農業でもハウス内の温度管理や収穫を数値化し管理している。各地方のサーバーで生産性の効率を管理し、地方と地方をまとめるクラウドコンピュータが新しい仕組みを生みだしています。リモート会議ができてきていることはもう古いので、もう一度日本人の基本的なニーズを拾いこんで社会全体的な仕組みにして、そこにイノベーションをどんどん組み込んでいく。地方の小さい単位でルールや地方の裾野の広い民主主義社会みたいなものが環境に良い社会を実現していく。大人たちが若い人たちと話し合うことが次の世代に新しい日本の社会を切り拓いていくことにつながると思います。

これからの世代は、そういう形で未来に若い人たちが不安を持ちながらも新しい社会を作っていこうという気持ちで将来不安をそれによって乗り越えながら自信をつけていく。そういう社会にしていかなければいけないということを最後に述べて終わりたいと思います。

(質疑応答)

榊理事長：学園の理事長の榊です。

最初、経済は難しいなあと聞いておりましたが、大変勉強になりました。

慶応義塾大学が一番初めにAO入試を始められましたが、いわゆる学力で人間をみない。特色や意欲で判断しようというのですが、慶応のAOは大変難しいといわれています。私の経験を踏まえてご意見

を伺いたいと思います。私は今、私立高校を束ねる役職をしていて、特色入試・特色選抜とって、大学でいうAO入試みたいなものを私立高校にも取り入れようと、中学校に話をしたら校長先生からそんな基準ははっきりしないもので中学校の進路指導ができない。不公平になるので困ると猛反対をされたんです。しかし、さっき先生がおっしゃったように優劣をつけるとか序列をつけるという時代じゃないので、それぞれの特色を評価してもらえばいいじゃないかと押し問答しながら、今年の春ようやく実施され140名くらいが入学しました。こういう学校における試験とか評価に対しては、先生はどのようにお考えでしょうか？

金子氏：実は私も入試に関わっておりました。悩ましいですよ。たくさんの学生が受験すると、答えは1個の方が楽ですよ。答えが複数になると時間もかかりますね。今は立教ですが、ここでもAOは面接だけで少数ですが、こんな学生がいてもいいよねというような判断や特殊技能だけをみて判断をしていますね。いきなり全体的にこの方法でするのは難しいけれど、部分的に取り入れていくという方法が現実的ではないでしょうか。

司会：チャットからの質問がありました。「期待できる政治家、期待できる企業や起業家を教えてください」という質問です。

金子氏：はい、名前が出てない人で、例えば科学的な分野で若くて優秀な人が外国に出ていってしまった人もいるんですね。社会全体で評価する仕組みがないので結局埋もれてしまうんです。表に名前が出ないような仕組みになっているように思います。IT関係で、前は嫌いだったんだけど2チャンネルのヒロユキ氏っていうのが面白いですよ。みんなはYouTubeかアップルのISOやアンドロイドのOSに乗っかって作っていますが、この人の考えは独自のソフトを使って作っているの、面白いやつだなと思っています。彼のように日本独自のものを作っていくと、新しいものが生まれないと思うんで



〒475-0837
愛知県半田市有楽町7丁目37番地12
0569-23-0511
9:00~17:00 土日を除く
タケショウ

飲料 食品 無料Wi-Fiスポット
自動販売機の設置から運用までトータルサポート
タケショウ株式会社



心をつなぐ、明日を照らす。
情報通信 電力工事
電気・通信・空調・土木工事

☎ 中央電気工事株式会社
代表取締役会長 加藤 英和
代表取締役社長 加藤 大策

本社：名古屋市中区栄三丁目14番22号
TEL(052)262-2151(大代表)

電設・設備工事

す。そういう思考が大事ですね。ハードとソフトを自分で作り、独自のシステムを作ろうとしている人たちが他にもいるはずなんです、名前として出てこないですね。こういう人たちをバックアップしていくということがとっても大事だと思います。

司会：次は最初の方でお話された我が国の製造業の衰退の原因は？というご質問です。いかがでしょうか。

金子氏：統計は嘘をつかないといひまして、今の統計は嘘ばかりですが、1997年を境に賃金は落ち続け、生産年齢人口は減り非正規雇用は増える一方なんです。僕が思うのに日本的な“なあなあ”にしていく仕組みが、うまく成長していつている時は良かったけれど、ところが失敗すると失敗した責任をかばい合うんです。誰も責任がないかのようにするんです。そうすると、変えないといけないことが変わらなくなるんです。だから、危機管理能力がすごく低い国になったんです。金融危機の時に失敗して、リーマンショックでも失敗し、原発事故の後処理でしょ。そして今回のコロナも何もしないで誰も責任も取らないでいるんですよ。ゲノム解析や統計を取れば、どこでまん延しているかわかるでしょ。飲食店ばかりに制限をかけて、ピンボケもいとこです。責任を取らなきゃいけない人が責任を取らない。それどころか自分の正当化を図るために公正なルールが損なわれていく。日本の高度成長のあり方を反省しながら、97年以降、なんでリスクに対処できなかったかと考える必要があると思います。東芝だってパナソニックだって優秀な技師がたくさんいたはずなのに、その人たちがどんどん流出したんですよ。アメリカは半導体とかの先端技術の部分には中国には出しませんからね。そういうところでは、日本は厳しい競争の軸は考えてこなかったんでしょうね。日本的な仕組みを刷新していく勇気が必要になっていくんじゃないかなと思っています。

司会：時間が過ぎておりますが、是非もう一つお伺いしたいと思います。時短営業のために従業員が苦しんでいるということですか。

金子氏：はい、分かりました。時短の協力金もそうですが、GoToキャンペーンのキャンセル料を政府が補填したんですが、その他に伴ういろんな業種には払われていないんです。本当に苦しい人たちに

集中的にお金が回るようにするのが正しいと思います。コロナで金融緩和して資産を持っている人はどんどん値上がりしているんです。働かないでも儲かっています。それなのに、エッセンシャルワーカーといわれる人たちは、感染のリスクにさらされ働く時間は削られ、特に女性の非正規で飲食やアパレル関係などの人たちは給料が削られています。こういう公正感のない社会は持続可能ではありません。そういう意味では若い人が日本を捨てるのは仕方ないと思います。個人の選択としてはいいのですが、社会としてみると健全でないと思っています。

司会：丁寧にお答えいただきまして本当にありがとうございます。最後に榊理事長よりご挨拶いただきます。

榊：金子先生長い時間ありがとうございました。金子先生にならまだ30分や1時間ご質問できそうです。

公益資本主義それに対局する株主資本主義は公正感が失われる考え方といわれておりますけれども、先生のお話を聞くと地についた話をどういうふうにしていくか具体的に教えていただいたなあと思います。

もう一つは、私たち親の世代が今の若者を作ったと思うと、今のZ世代を作ったのも私たちであるわけで、大きく責任を感じます。

最後に私どもの大学のことで申し上げますと、学生にプレゼンテーションをしてもらったのですが、とても面白いものを発表してくれます。それは、社会に何らかの役に立つだろうと思われることでした。そういう視点をもって学生が巣立っていく姿を見ますと、私共の教育の姿勢であったり、学校に限らず、親であったり会社のそれなりの立場である人たちがどんな眼差しを向けて、若い世代を育てていくのかという意味でも先生のお話は有益に感じました。そういう意味では舌鋒はまだ衰えてないですね。これからもご活躍いただいてこれからもいろんな刺激を発信していただきたいと思います。今日はありがとうございました。

金子氏：ありがとうございました。人材を育てるといのは、大変ですが楽しいですよ。

榊：その通りですよ。

司会：本日はどうもありがとうございました。

顧みる愛知東邦大学の就職指導 — 対面性の高い個別指導を徹底

山極 完治 (第2代愛知東邦大学学長)

愛知東邦大学の就職支援の基本は、対面性の高い one to one の就職指導だ。この指導の変遷を振り返ると、そこには、一人ひとりに真摯に向き合うブランドシンボルへの想いを象徴する「オンリーワン、一人に、ひとつ」と軌を一にするものがある。

本学就職指導の前身

東邦学園短期大学の就職支援の基本は、一人ひとりの個性や能力を見極め、引き出す一人別台帳に基づく個別指導にあった。

個別指導を標榜するものの、1992年経営時情報学科開設当時の東邦短大の就職指導は、毎年6月教育懇談会に合わせた恒例の2年生対象の簡単なひとり台帳による就職指導の実施に留まっていた。97年に1年生対象に就職指導を早期化させ、98年には東海地域の短大に先駆けて模擬練習も含む事前研修を組んだ企業実務が身につく「インターンシップ」を開始した。

東邦短大の個別の就職指導が次第に実体を持ち始め、その原型を創るターニングポイントになったのは、2000年1月15日に開始した Toho Career Advanced Program (略称 T-Cap) である。T-Cap は、就職支援する中心的講座として短大が閉学する2007年まで続いた。

東邦短大の2001年の年始め1月13・14日には個別対応する T-Cap 宿泊研修の実施(岐阜県各務原

市)に踏み切り、引き続き2月22・23日には学内で T-Cap 講座研修を実施した。

2003年3月以降、T-Cap をグレードアップさせ、2006年3月には個々の学生の就活状況に即応し、T-Cap ハイパワーコース(合宿)、T-Cap ミドルコースに分けた進捗別個別指導が始まった。同年9月には学生当事者の手による自発的就職支援組織「東邦職 Do !」の発足、同名の機関紙創刊は頼もしい限りだった。

短大の就職支援を継承・発展させた愛知東邦大学の就職支援

短大就職支援の肝である個別指導の徹底は、大学の就職指導の基本として継承された。第1回卒業生を送り出した2005年度11月には、学部3年全生対象の就職支援個人面談を軸に、OB・OG大会(卒業生と3年生との就職交流会)、3年対象有料講座「サクセスプロジェクト」が実施された。2006年には12月「サクセスプロジェクト」(合宿)に翌年の1月には講座形式の「サクセスプロジェクト」を重ね合わせ実施した。また、東邦学園を応援する支援組織フレンズ TOHO の会員企業の協力を得て学園挙げての就職支援相談会、学内企業展も開かれるところとなった。

就職指導がわかりやすい具体的シーン「就職合宿」

2009年の10月31日・11月1日の1泊2日の就

DSK
株式会社 電算システム
http://www.densan-s.co.jp/
□岐阜本社 岐阜県岐阜市日置江一丁目58番地 058-279-3456
□名古屋支社 名古屋市中区錦3丁目1番1号 052-961-3670

豊田信用金庫 天白支店
〒468-0053 名古屋市天白区植田南2丁目216番地
TEL 052-802-5011 FAX 052-805-5027

電子の夢を創る
東洋電機株式会社

こちよさを、ひとつずつ
人と自然を大切にしたい価値ある製品づくりを
株式会社 トンボ 名古屋支店
名古屋市中区枇杷島1丁目21番30号
TEL.052-562-1741
FAX.052-562-4135



右：山極完治名誉教授

職合宿が、人間学部子ども発達学科を皮切りに人間健康学科を経て、12月5・6日経営学部へと順次開催された。

参加者は、3年生61名、教職員8名及び学外講師2名、加えて、泊まり込みで同行取材にあたった中日新聞社記者1名であった。

出発当日、慣れないリクルートスーツにネクタイといささか緊張気味の学生たちがいた。

往路のバス内で上場企業担当者と東京の大学生との模擬面接収録したDVD鑑賞。それは、レベルの高い自己PRに始まり人事担当者から講評まで及ぶものだった。

郡上高原ホテルに到着後、外部講師による座学の内容は、①就職面接内容の基本パターン②就職状況を取り巻く環境、③自分の将来像及び学生生活の整理方法と自己PRのまとめ方であった。

早速、1班5から6人による11班のグループ分け、それぞれが、座学を踏まえて「自分の将来像」「自己PR」をワークシートに記入した。

その後、合計3回の模擬面接が用意されていた。1回目の模擬面接、外部講師や教職員を面接官に見

立てグループごとに学生たちが観ている中で1分間の「自分の将来像」について面談する。2回目の模擬面接は、「学生生活」を素材に1分間「自己PR」を行い、面接官から「アルバイトは具体的にどんな業種?」「アルバイトの具体的にどんな出来事で何を得たか?」「何故それが大切なのか?」「学生生活で手にしたものを会社でどう活かしますか?」等々、PR力を高めるための質問が繰り出された。

30秒で終わってしまった、用意した内容の半分の話せない、下を向いたまま声が出なくなる、ピント外れの回答をする、なかにはスラスラ答える人もいて、出来栄はまちまち。

面接官の面前で、まわりには学生が居並び、しかも限られた時間の中でやり過ごす面接は、学生にとって切迫感があり、高まる緊張感で真剣そのものだ。

この1、2回目の模擬面接終了後、「声の大きさ」をはじめ「印象に残る個性の出し方」「時間内のまとめかた」など、どんな点が優れていたのか、グループディスカッションが行われ、代表者1名を選出した。

夕食後も、班代表者に選ばれた11人の学生による3回目の模擬面接では、全学生を前にした班代表者たちが競い合う「班対抗大会」の形とした。肝心の採点結果は翌日に持ち越しとした。というのも、翌日、3位、5位、7位、9位になった班の代表者には、4回目の模擬面接を課す、とのルールにしていたからだ。つまり、翌日にならないと順位がわからない仕掛けだから、どの班も模擬面接を準備する必要性に迫られた。夜遅くまで発表内容のトレーニングをするグループで出てきた。

翌日、沸き立つ中で順位の発表、当該順位にあたった班代表は、参加学生全員の前で4回目の模擬面接

と相成った。併せ、自分でもう一度実施したい学生を募ったところ6人の学生が模擬面接に臨んだ。学生たちの中には計5回の模擬面接を積んだ学生もいたことになる。

最後に、講師からの総括、同行した教職員からの講評が行われ、学生には「就職合宿終了書」が手渡された。

自分が、同じ学生たちと比べどんなレベルの就活状況にあるのかを自覚でき、それぞれに「頑張ってる就職内定をとろう」との意欲を生み出す就職合宿となった。「終了書」を手に集合写真に収まる学生の顔は、緊張感を乗り越えた達成感のある笑いに満ちている。それは就職合宿の手応えを物語るものだ。

教職員にとっても、私語も全く無く、まるで別人ともみえる学生たちを目の前に学生に聞き耳を立たせるだけの説得力の有る授業展開ができていいのか、日頃の学生と向き合う姿勢など、自省するよい機会ともなった。

2010年1月8日『中日新聞』には、大学3年生、早くもの就職合宿、「先手必就 内定トラえろ」との見出しが踊り、5枚の写真入りで厳しい就職状況を勝ち抜く「特訓」の場として実りの多い就職合宿を評価する報道があった。

外部評価を手にした就職指導を定型化し、進化させる「就業力の育成」

【小さな大学のキャリア支援—大きな夢を育てる就職合宿】と題する本学の就職指導は、創意工夫があり、他の大学にも参考になる【優れた取組】として高い評価を得て、平成21(2009)年度文部科学省「大学教育・学生支援推進事業」【テーマB】学生支援推進プログラムに採択されている。

「Think small」を教育の世界で突き詰めると、個別性の高い学修支援や就職支援を可能にする、小規模大学ならではの「強み」が見えてくる。

翌年度には「大学生の就業力育成支援事業」に、本学の「地域連携 PBL を核とした就業力の育成」が採択。対面性の高い本学大学の就職指導は、「総合的な教育プログラム」としての「就業力育成」に収れんすることで定型化され持続性のあるものに進化する。「入学前から卒業後まで生涯にわたるキャリア形成」と「正課内外の教育を通じたキャリア支援」とを総合し、体験重視を織り込んだ自立した職業人の育成を目指す「就業力育成」を打ち出した。

これまで個別指導を純化してきた本学の就職指導は、単に就職に直結した一時的な職業指導やキャリアカウンセリングの域にとどまらない、卒業後まで見通した総合的教育プログラムとして実施されることで、これからの人生を生き抜く固有の力を有する職業人の育成として結実した。つまり、教育改革の一環として学生それぞれにキャリア形成を遂げる就職指導は、一人ひとりが、「原石を宝石に」、「この地を動かす人に」と、他者に妥協せずオンリーワンを極めるものとなる。故に、2018年に制定されブランドコンセプト「オンリーワン、一人に、ひとつ」は本学の就業力の育成を象徴するものと言える。対面性の高い個別指導に徹した就職指導は、学生たち一人ひとりがオンリーワンたる自分を磨き、誇れるに至るという点から、完成形になった。それは、本学の建学の精神「真に信頼して事を任せうる人格の養成」を具体化したものではないだろうか。

meiteisu
名鉄百貨店

Rinnai

Planners Land

株式会社プランナーズランド

学校業務のスペシャリストとして
コンサルティングから導入・運用サポートまで
システムをワンストップに提供致します。

〒460-0008 名古屋市中区栄5-13-21
TEL:052-265-2930 FAX:052-265-2931
<http://www.planners.co.jp>



時間は、「朝」と「夜」季節は「雨季」「乾季」それぞれ二言のみで表す。数においては狩猟採集段階の民族の数の体系の多くが、「一、二、たくさん」であることは、19世紀ごろから知られていた。著者はピダハンから頼まれ数を教えた。毎日、8か月経っても、ひとりも10まで数えられるようにならず、1足す1も計算できるようにならなかった。これは、本当に驚きである。しかもピダハン語には、色名(それだけで色を表す単語)もない。例えば色名『赤』について彼らは血の色と表す。これらは、現実に関自分が直面した事あるいは、隣人の現実体験のみを実態として受け入れ、実感として信じるのである。

ところで時間は、数でも表すことができる。1日は24時間、1時間は60分であり60分は360秒である。このように数値化する私達は誰もが、まるで天才のようだ!?しかし私たちは現在/過去/未来という3つの時間を所有する故に苦悩する。

ピダハンにとって過去の失敗、過ち、悲しみ、後悔など時間の経過そのものが存在しない。あるのはまさに「今だけ」。この要素は彼らが世界一の幸福民族と言われることに大きく貢献しているのであろう。

よって私達は、今を生きるという最も大切な時間を無駄にしてしまい。必要としない苦悩や恐れまで抱えこんでしまっているのではないのでしょうか？

また、全てを数によって計るようなこれまで身につけた知識によってさらに複雑で難しい世界が広がっていくのではないのでしょうか？

わずか400名に満たない少数民族ピダハンは、他国より襲い来る誘惑や不安に勝利しつつ信仰にも似た知恵を持って守り抜き幸福の基を守ってきたのであろう。一つ気になるところは彼らの誰もが森の精霊と話す事ができるというところであろう。

コリント信徒への手紙 1 13章4節~7節

「愛は忍耐強い。愛は情け深い。ねたまない。愛は自慢せず、高ぶらない。

礼を失せず、自分の利益を求めず、いらだたず、恨みを抱かない。不義を喜ばず、真実を喜ぶ。すべてを忍び、すべてを信じ、すべてを望み、すべてに耐える。」

皆さんの就職を応援いたします

2022年3月リニューアル移転しました

資格の学校 TAC 名古屋校
名古屋市中村区則武1-1-7
NEWNO名古屋駅西7F
1階にセブンイレブンさんが入っています

— 宿泊 結婚式 宴会 会議 ティーラウンジ —

HOTEL, BANQUET & RESTAURANT

名古屋カーテンパレス

〒460-0003 名古屋市中区錦3-11-13 ☎052(957)1022
◆地下鉄「栄駅」1番出口から徒歩5分◆

住友ゴムグループ 国内実績No.1のロングパイル人工芝

Hibrid-Turf
The Latest Artificial Turf that Feels Even More Like the Real Thing

株式会社 住ゴム産業 中部支店

〒460-0012 名古屋市中区千代田4-2-24 東園ビル2F
TEL (052) 350-2122 http://www.sumigs.co.jp/



(と金クラブ広報誌用原稿をと金クラブ様の依頼により掲載しています)

「と金将棋教室」の出身で、関西奨励会2級です。棋士になる上で避けては通れない奨励会が一体どういう場所なのか、私の経験に基づいてお話ししたいと思います。

みなさんは、対局後に自分が指した棋譜をつけていますか？私は奨励会に入る前は棋譜をつける習慣がなく、思い出したときに書くという程度でした。しかし、ある例会後のミーティングのとき、幹事の先生がおっしゃったこの言葉に衝撃を受けました。「棋譜をつけなさい。奨励会にいたという記録は棋譜しか残らないんだから。」奨励会は日陰の場所で、公に棋譜や成績が残されるわけではありません。数年あるいは十数年の時間を奨励会に費やしても、辞めてしまえば何の実績も残りません。しかし、奨励会にいたことを目に見える形で示す唯一のものが棋譜なのです。そのことに気づいて以来、私はその日指した3局の棋譜を帰りの新幹線で書き留めるようにしています。

もう1つ、師匠と幹事の先生から頂いた大切な言葉があります。「自分より強い人と指しなさい。馴れ合いではいけません。」奨励会員どうしの人間関係は特殊です。数年以上もの間、月に2回も顔を合わせつつけているけれど、友達と呼べる人はほぼいません。奨励会員はみんな棋士を目指す仲間であると同時に蹴散らすべき敵です。相手の昇級や降級の懸かった一番であっても全力で勝ちに行く必要があります。

ますが、相手と仲が良すぎると余計な情が勝負に影響する可能性があります。仲良しがいるというのは心強いことですが、互いに奨励会員であるうちは馴れ合いの関係ではいけないのです。

そして、自分より強い人と指すことが強くなる上で大事なことです。積極的に強い人に対局を申しこみ、対局を通して技術と姿勢を吸収していきます。しかし、馴れ合いではないので、弱いほうが一方的に搾取するだけではいけませんし、そもそも強い人はメリットがないと思えば指してくれません。何か1つでも強い人に返せるものがが必要です。それは、例えば矢倉や四間飛車の深い研究だったり、巧みな粘りだったり、あるいは全力で将棋に向き合う姿勢であっても良いのです。互いに良い影響を与えられる関係こそが、将棋の上達に求められる関係性だと思います。

ここまで奨励会についていろいろと厳しいことを書いてきましたが、私は奨励会に入ったことに後悔はありません。高いレベルの中で5年以上も指しつづけてきたことで将棋の質が変わりましたし、数少ない奨励会員の友達と将棋の話をしたり一緒に研究をしたりすることは何よりも楽しいことです。私自身、21歳の年齢制限が迫っている身ですが、最後まで奨励会員として全力で上を目指していきたいと思っています。

2023年度フレンズ・T O H O定期総会のご案内

日程：6月23日13:00～(予定) 場所：名古屋東急ホテル



記念講演：前野隆司氏

仮演題：『幸せな職場の経営学』『幸せのメカニズム』等

慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科教授。慶應義塾大学ウェルビーイングリサーチセンター長兼務。専門は、システムデザイン・マネジメント学、幸福学、イノベーション教育など。



創業 昭和3年

株式会社花田工務店

豊橋市中世古町121
豊橋本店 / 名古屋支店 / 西三河営業所



三菱電機ビルソリューションズ株式会社

Season Gallery



四谷の千枚田 (新城市) 実りの
はじめの秋

(岐阜県白川郷) 花茄子



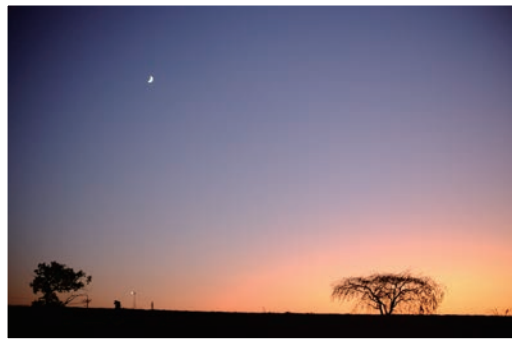
(雲海) 郡上八幡の朝



白須賀海岸 (湖西市)
浜辺のハート



一宮138タワー 日暮れ直前



鞆の浦 (福山市) カラフル



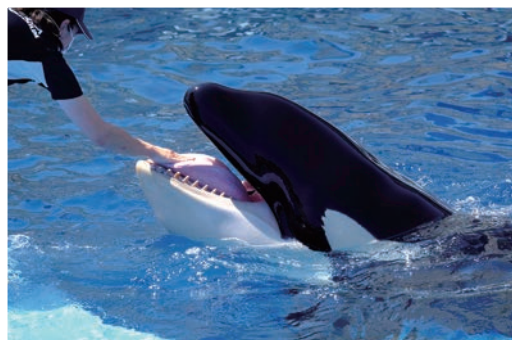
円頓寺商店街 華すくい



四間道 路地裏の干物



名古屋港水族館
もぐもぐタイム



編集後記

コロナの出口が見え始めた。東邦学園とともに歩んでいただける皆様に心より敬意を表します。「さあこれから」。英語は苦手ですが、ロングフェローの詩文から Let us, then, be up and doing, With a heart for any fate; Still achieving, still pursuing. Learn to labour and to wait. (M)