

経営学部専任教員公募要領

1. 採用分野 キャリア及びコミュニケーション・スキル分野
2. 主要担当科目 「コミュニケーション技能」、「プレゼンテーション技術」
3. 採用人員 1名
4. 任用職種 教授、准教授または助教（経歴・経験年数等により、決定する。）
5. 担当業務
 - (1) 主要担当科目を含めて毎週6コマの授業科目を担当、学科会議等への出席、委員会業務等（組織の長を含む）の学務を遂行。
 - (2) 主要担当科目以外に「東邦プロジェクト」、「専門プロジェクト」、「基礎演習」、「総合演習」、「専門演習」などを担当。将来のカリキュラム変更において、ロジカル&クリティカル・シンキング、ファシリテーション・スキル等の自己啓発・スキル系の専門科目をご担当いただける方。
 - (3) 大学および学部イベントの企画、運営など
6. 応募資格
 - (1) 大学院修士課程を修了している方、または同程度の業績・実務経験を有する方
 - (2) 任用時における担当予定科目に関する教育・研究・実務等（大学院在籍期間を含む）の経歴は、それらを合わせて「教授」は満14年以上、「准教授」は満8年以上、「助教」は満5年以上ある方
 - (3) 教育・研究・学務・社会貢献の業務を推進できること、特に教育熱心であること
 - (4) 日本語で授業および業務のできる方
 - (5) 実務家の方は、企業内を含む人事教育事業やコンサルティング関連業界での経験が5年以上の方
 - (6) 採用後は名古屋市またはその近郊に居住できる方（通勤片道1時間半程度以内）
7. 採用予定日 2019年4月1日
8. 採用条件
 - (1) 常勤（任期3年とする。ただし、更新の場合は学内規程による。）
 - (2) 給与等は本学の就業規則（特別任用に関する規程を含む）による。
9. 応募書類
 - (1) 本学所定の個人調書（写真貼付、連絡先を明記のこと） 正本1部およびコピー3部
 - (2) 応募分野に関する主要研究業績10点以内 各業績につき著書は1冊、論文は各4部、コピー可
 なお、実務経験者の「研究業績」については、技能、知識および経験による業績（プロジェクトの企画・実施マニュアルの作成など）をもって、代えることができる。各業績につき各々400字程度の概要を付すとともに、業績資料があれば、各4部（コピー可）を提出すること。
 - (3) 教育研究業績の概要（著書800字程度、論文400字程度） 4部
 - (4) 主要担当科目の中から選択した1科目のシラバス 正本1通、コピー3部
 ※A4版用紙横書き、15回で作成
 - (5) 教育・研究機関等における管理運営業務歴（A4版用紙横書きで、委員会業務等の名称、従事年月、主な活動内容を記したもの） 正本1通およびコピー3部
 ※管理運営業務歴のない方は提出不要
 - (6) 着任後の抱負 正本1通およびコピー3部
 ※本学への応募理由を含み A4版用紙横書きで1000字～1500字程度
 - (7) 最終学歴の修了証明書 正本1通

10. 応募締切日 2018年8月31日(金)(必着)
11. 選考方法 第1次選考 書類審査
第2次選考 面接と模擬授業(2018年9月13日(木)~9月20日(木)予定)
最終選考 面接
- ※選考の結果は、選考が終了次第、本人に通知します。第2次選考の面接と模擬授業に必要な旅費等は本人の負担となります。
12. 応募書類提出先
〒465-8515 名古屋市名東区平和が丘3-11 愛知東邦大学 学長 榎 直樹 宛
応募書類は封筒の表に「経営学部(キャリア分野)教員応募書類在中」と朱書きし、書留便で送付してください。
原則として、応募書類は返却はいたしません。応募書類等の返却を希望される方は、切手を貼った返信用封筒を同封してください。
13. 問合せ先 愛知東邦大学 総務課(jinjisoumu@aichi-toho.ac.jp)
電話でのお問い合わせは受け付けていません。
14. その他 (1)選考の進捗状況に応じて、提出書類の追加をお願いする場合があります。
(2)適任者がいないと判断された場合は、再公募を行うことがあります。
(3)個人情報に関わる書類は、採用選考のための目的以外には利用しません。
(4)愛知東邦大学では、男女共同参画を推進しています。

以上